負責出題老師： 吳聯樹

建國科技大學 95 學年度 第 2 學期 班級: 四技機三甲 科目: 工業管理 (期末) 考試試題

註: 線條均需用尺畫，否則不計分　　學號: 93401029　姓名: 林信助

一、說明途程計畫之意義、目的及內容
二、繪圖並說明 A,B,C 重點管理之意義與原則
三、試述保養計畫應考慮之因素
四、說明人力資源管理之目標與原則
五、繪圖並說明損益兩平分析

90

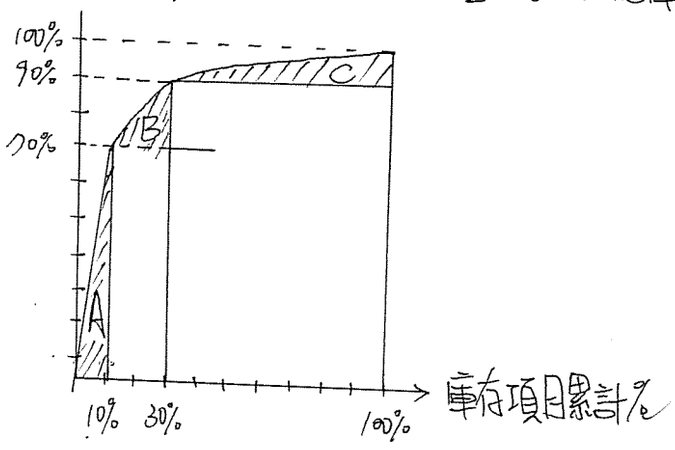
一、1.意義：指作業的順序與方法，根據設計藍圖與施工說明來決定生產的作業程序。

2.目的：在於生產流程的合理安排，使人力、設備有效運用，提高效率及生產力並降低成本。

3.內容：作業順序與作業方法。
零件與裝配工作順序。
決定每一製程所需人數。
決定每一製程所需機器設備、夾具和工具。
決定各製程工作標準時間。
訂定經濟加工批量及生產批量。

二、1.意義：指掌握少數重要部份，即可獲得事半功倍的成效，適用於各種管理。

2.原則：A類存貨項目佔10%，總金額大，佔庫存金額70%，高階主管，董事長、總經理。
B類存貨項目佔20%，總金額亦佔庫存金額20%，中階主管，主任。
C類存貨項目佔70%，總金額小，佔庫存金額10%，低階主管，組長。



三、1.計劃保養之範圍：機器設備所需保養之範圍，須明確規定以圖表說明，訂出機械設備檢查標準表。
2.保養工作地點之指定：標明廠房、部門、機器編號等標識。
3.保養工作優先順序：安排優先順序，指定之保養計劃順利進行，且有彈性應變能力。
4.保養方法的採用：各種設備保養以最經濟最有效率為主要考慮。
5.保養物料的購備：當保養的範圍與方法確定後，即可表列保養物料，向物料管理和採購部門申請。
6.保養工具之準備：各種保養所需工具，須預為準備，使保養工作順利進行。
7.保養人力之預估：各種保養所需人力預估，以便安排保養計劃，依保養日程分派保養人員。

四、人目標：將其人力資源有效運用，以求最大生產力。
組織中各成員與部門間應建立良好工作關係。
達成組織各階層的人事目標。
讓人力資源有最大的發展。
符合社會道德、義務與責任，並兼顧社會目標

2.原則：(1)科學管理原則：以科學方法分析工作，訂定工作目標，使員工待遇同工同酬以公平原則下獲得組織最大效率。

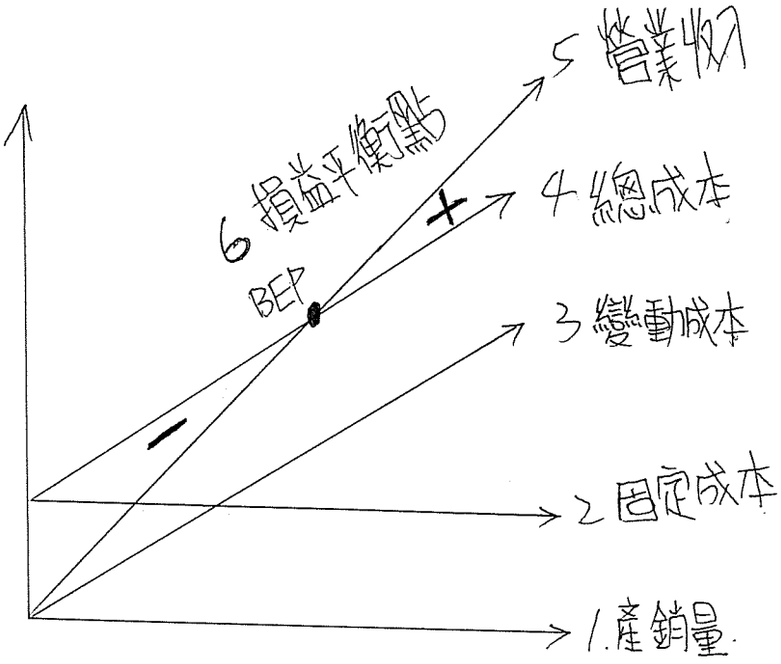
(2)組織與個人發展原則：一切人力資源須配合企業需求，所有法令規章制度，有助於組織的發展和個人的向上。

(3)人群關係原則：激勵員工團隊意識與工作潛能，發揮分工合作的精神，提供組織成員的和平相處之功能。

(4)教育與訓練原則：科技與管理快速進步，持續教育維持員工素質為主要條件。

(5)客觀公正原則：人事制度與組織須客觀公正，權責賞罰分明，以激勵員工工作情緒。

五、



58

負責出題老師: 吳聯樹

建國科技大學 95 學年度 第 2 學期 班級: 四技機三甲 科目: 工業管理 (期末) 考試試題

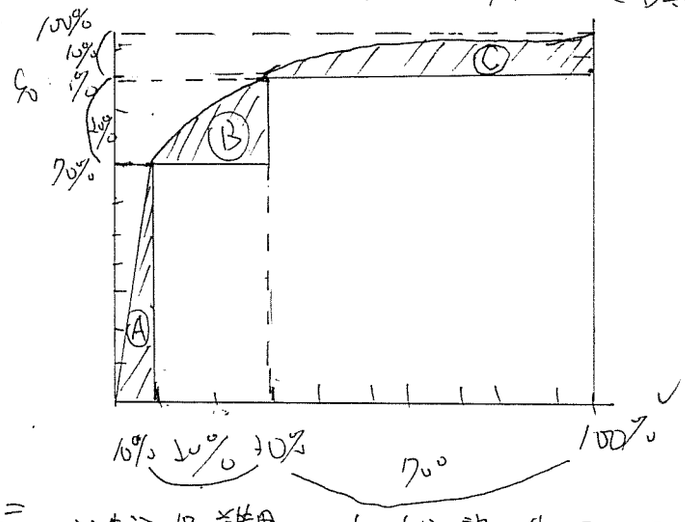
註: 線條均需用尺畫，否則不計分　　學號: 93401012　姓名: 陳信敏

一、說明途程計畫之意義、目的及內容
二、繪圖並說明 A,B,C 重點管理之意義與原則
三、試述保養計畫應考慮之因素
四、說明人力資源管理之目標與原則
五、繪圖並說明損益兩平分析

90

一、1. 途程是指工作順序與方法 根據設計圖圖或施工說明決定生產作業程順 ✓
~~主目的，製程管理此，考慮生產數量生產經濟，作適當的製程區分使進行工專業化~~
2. 作業順序 作業內容
零件與裝配工作順序
決定每一製程所需人力
決定每一製程所需機械設備、承具與工具
決定各製程作業標準時間
訂定經濟加工批量或生產批量 ✓

二、1. ABC 重點管理指導：：指少部份重要可獲致事半功倍這種分類，適用於各種管理 ✓
2. A類 在各項目佔10% 金額大 佔庫存總金額 70% 高階主管
B類 在各項目佔20% 金額每庫存金額各佔10% 中階主管
C類 在各項目佔70% 金額少 庫存金額佔10% 低階主管 ✓

3.


✓

三、計畫說保養圖：機械設備的保養工作範圍必須明確指定，圖表說明訂定工廠設備檢查標準表

保養工作地點的指定：保養的工作地點必須標明廠房、部門機器的編號等標識
保養的優先順序：保養有輕重緩急之分，排定優先順序擬定保養計畫使保養工作順利進行並具備彈性應變能力
保養方法採用：各種設備的保養採用不同的方法使用不同的技術應用不同的工具但是以有效率最經濟的方法為主。
保養物料購儲：決定好保養的工作範圍或利用方式列表所需物料向物料管理或採購部門請購備用。 ✓

保養工具、準備、各種設備保養所需不同工具。要事先準備妥當 使保養工作順利進行

保養人員預估：各種保養所需人力必須事先預估 擬定保養計畫 排定保養日程分派

保養人員 ✓

四. 1. 有效的運用人力資源管理 求最大的生產力，使企業整體目標得以經濟有效率地達成

( ) 組織內成員每各部門建立良好工作關係

達成各階層人事目標

使人力資源管理有效的發展

符合社會適德、責任與義務 ✓

2. 科學管理原則：利用科學分析工作 定訂工作標準 使員工符適合工同酬的公平原則

下 提升企業效率

組織每個人發展關於人力資源管理的措施因符合企業的需求 使法令規條措施

要對組織發展每個人何以有幫助 ✓

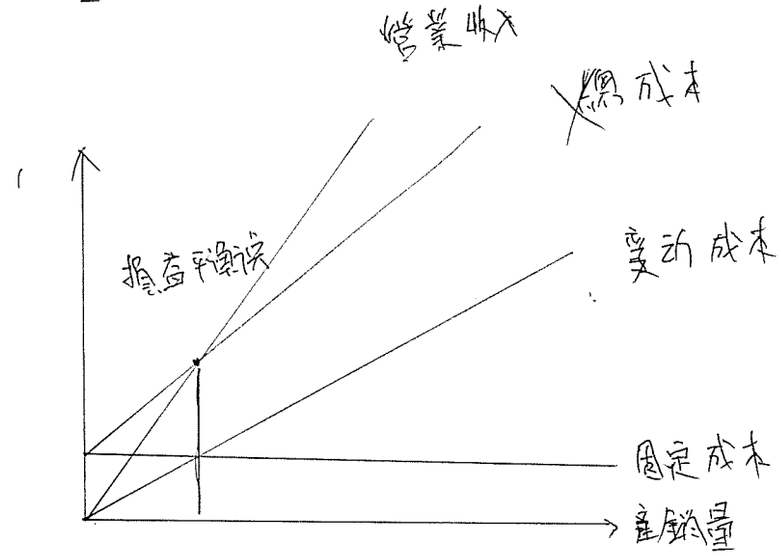
人際關係原則：激勵員工團對意識工作潛能發揮團對合作的精神 提供各員工

合適諮詢的功用

教育訓練原則：對職的教育訓練經營環境變化對員工素質

客觀公正原則：權責賞罰分明 以提升員工工作情緒 ✓

五. 1



2 產銷量、產品的銷售量

57
29

固定成本、固定不受每產銷量影響成本

變動成本：每產銷量所花費之變動成本

總成本：固定成本+總成本

營業收入：銷售產品之收入

損益平衡點：總成本與營業收入之交叉點 不賺不賠不虧

產銷量高於此點 亦賺 低於此點虧本 ✓

負責出題老師： 吳聯樹

建國科技大學 95 學年度 第 2 學期 班級: 四技機三甲 科目: 工業管理 (期末) 考試試題

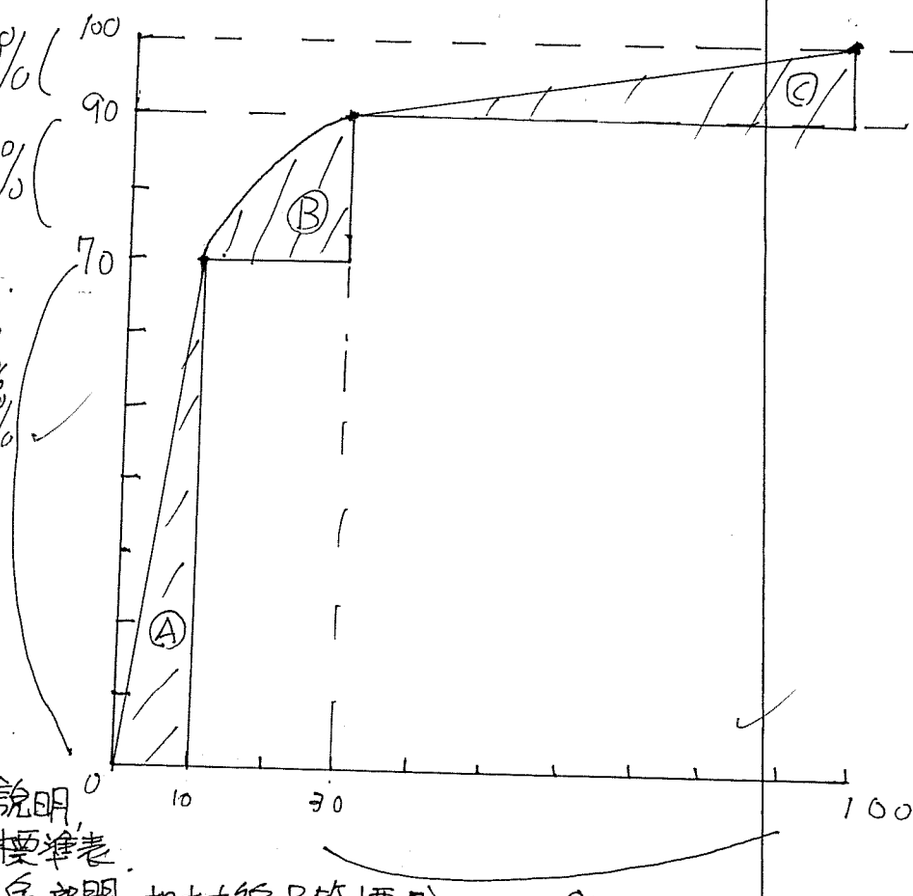
註: 線條均需用尺畫，否則不計分　　學號: 93401017　姓名: 林威志.

一、說明途程計畫之意義、目的及內容
二、繪圖並說明 A,B,C 重點管理之意義與原則
三、試述保養計畫應考慮之因素
四、說明人力資源管理之目標與原則
五、繪圖並說明損益兩平分析

87

一.
1. 工作的方法和順序是依照設計藍圖和施工說明來做工作順序
2. 生產流程安排人力机械設備做有效率的運做，並能提高效率生產力，並降低成本.
3. ①. 作業內容和作業的順序.
②. 零件和裝配順序
③. 決定每一製程所須的時間.
④. 決定每一製程所須要的工具、機械設備.
⑤. 決定每製程所須要工作標準時間.
⑥. 經生產批次單和生產通知.

二.
1. X
2. 獲得少數的重要部份，就是獲得事半功倍的成果，這類很適合很多種管理.
3. A類存貨項目佔10%，總金額大，佔全部庫存70%.
B類存貨項目佔20%，總金額和庫存佔20%
C類存貨項目佔70%，總金額小，佔全部庫存10%



三.
1. 計劃保養範圍：工廠要做保養作業，必須事先說明，以圖表的方式，並工廠設備檢查標準表.
2. 加工保養工作的指定：保養工作範圍須說明，廠房部門、机械編号等標示.
3. 加工保養優先順序：保養工作要有先重緩急之分，事先按排先後順序，使按定定的保養計畫順利完成，並有彈性應變
4. 加工保養工作的方法：各种机械的保養採用不同的方法，使用不同的技術，應用不同的設備，仍用最經濟的方法
5. 物料保養：決定好保養工作範圍和方法後，可列表所須物料，向物料管理或採購部門拿取.
6. 加工保養工具準備：保養各种工具，須事先的安排，以可以按所指定定好的保養計畫順利完成.
7. 加工保養人員的預估：保養工作所須的人員，以事情安排，在按定定保養計畫以的程排人員.
取

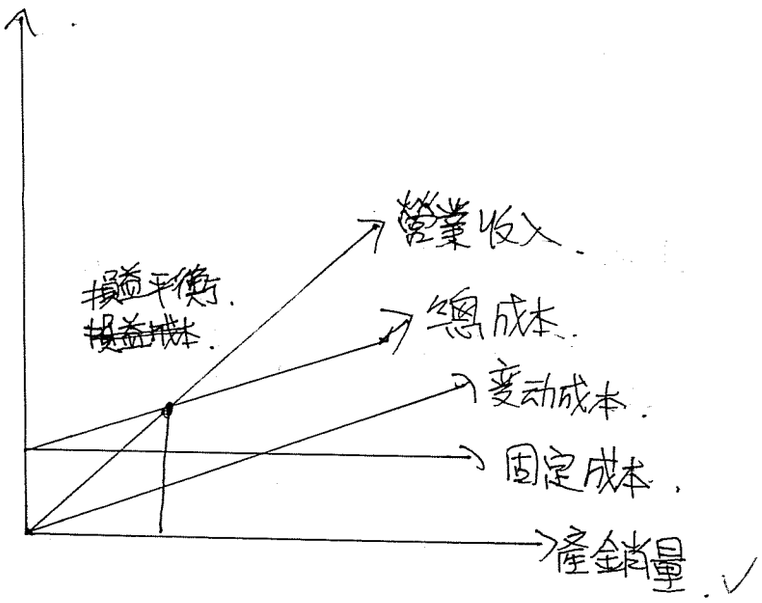
四.

1. 人力資源是依據科學的原則，有系統的計劃、調度、控制

2. ✗

3. ①科學方法的原則：以科學方法來分析，訂定合分工作業，才使分工專業化。
②組織和人的發展原則：企業所須盡的服務，所有法令規定制度，有助組織發展和個人向上。
③人際關係的原則：各部門和人員必須建立良好的關係，以提高工作效率。
④教育訓練的原則：管理和技術快速發展，維持技術訓練、因企業環境改變、維持人員價值的必要條件。
⑤道德的原則：符合社會道德，責任、義務，也要尊行社會原則。 ✓

五.

1. 

✓

2. ①生產和銷售數量。
②固定之不受和銷售數量而無關之成本。
③和銷售數量成正比變動之成本。
④固定成本＋變動成本。
⑤銷售生產收入。
⑥總金額和營業收入的交叉點，不虧也不賺。
高於此點賺錢，低於此點虧錢。 ✓

5)
2.

負責出題老師： 吳聯樹

建國科技大學 95 學年度 第 2 學期 班級: 四技機三甲 科目: 工業管理 (期末) 考試試題

註: 線條均需用尺畫，否則不計分　　學號: 93401043　　姓名: 傅崇益

一、說明途程計畫之意義、目的及內容
二、繪圖並說明 A,B,C 重點管理之意義與原則
三、試述保養計畫應考慮之因素
四、說明人力資源管理之目標與原則
五、繪圖並說明損益兩平分析

85

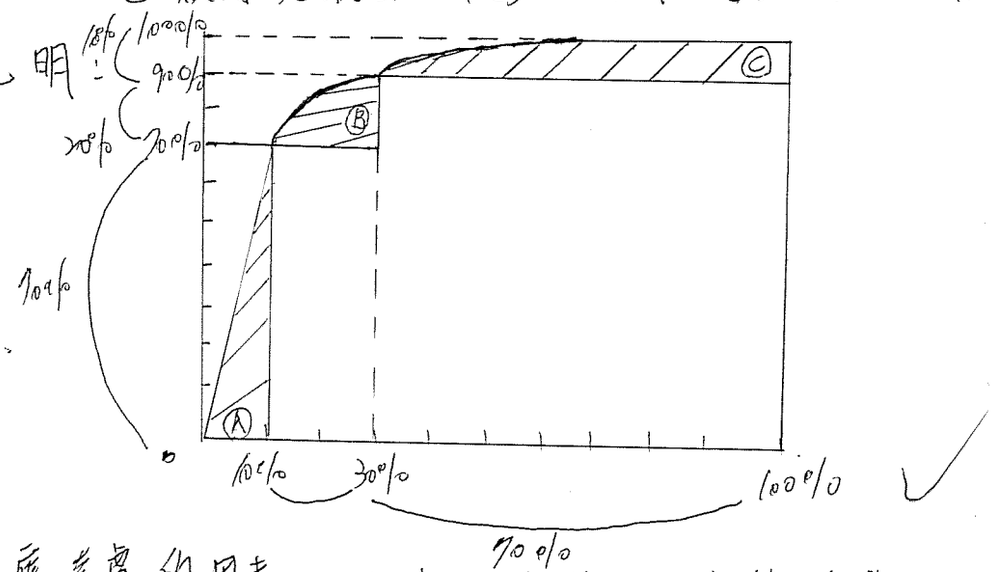
一. 1. 途程是指工作順序和方法，據設計藍圖和施工說明來決定作業生產程序。✓

2. 目的及內容：①作業順序和作業內容。
②零件-修配工作順序。
③決定每一製成的需要人數。
④決定每一製成用机器設備、夾具和工具。
⑤決定各製成作業標準時間。
⑥作業經濟加工批量和生產批量。✓

二. 1. 重点管理意義：ABC「重点分類」掌握少部重点，獲致事工成半倍以上成效，此种分類法適用各種管理。✓

2. 重点管理原則：①A類存貨項目佔10%，總金額大，佔總金庫存的70%，高階主管。
②B類存貨項目佔20%，佔庫存金額20%，中階主管。
③C類存貨項目比較多佔70%，總金額小，佔庫存的金額10%，低階主管。✓

3. 繪圖說明：



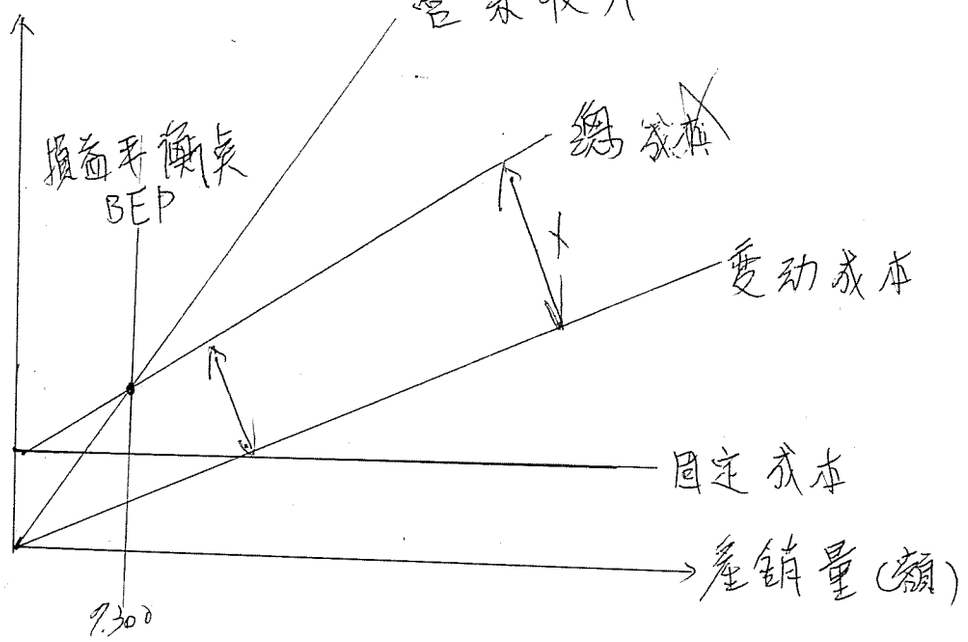
三. 保養計畫應考慮的因素：①計劃保養範圍：机械設備要有正確範圍，以規定方式標識。
②保養方法地点的指定：保養方法也須標明廠房，部門，机器編號等標識。
③保養方法优先順序：保養方法有輕重緩急之分，排定优先順序。
④保養方法之採用：各種不同方法採用，可效利用，經濟化及提升效率考慮因素。
⑤保養物料之儲存：各種保養範圍正確方法，即可列表物料保養。

⑦保養人力之預估：各種保養工作所需事先預做，擬定保養計劃。✓

1.人力資管理目標：①提高有效的運用，以求最大生產力。
②組織各成員和間接的建立良好工作關係。
③達到組織各階層人事關係。
④讓所有人力資源獲得最大發展。
⑤關於社會倫理，義務和責任，並可兼具社會目標。

2.人力資源管理原則：①科學管理原則：科學管理分析，訂定工作標準。
②組織和個人發展原則：所有行政規章，有助於組織發展及個人向上。
③人群關係原則：發揮分工合作團對精神，提供員工和諧。
④教育和訓練原則：科學和管理發展快速，持續教育訓練。
⑤客觀公正原則：權責賞罰分明，以激勵員工工作情緒。✓

3.損益兩平分析：



產銷量：生產及銷售量（金額）
固定成本：固定不受和產銷量無關成本，如固定資產，房租。
變動成本：變動不受和產銷量成正比變動成本：如材料
總成本：固定成本加變動成本。
營業收入：產品銷售量
損益平衡點：總成本和營業收入交叉表示不賺也不虧。
產銷量（額）高於此表才賺錢，低于則虧本。

5
7

負責出題老師： 吳聯樹

建國科技大學 95 學年度 第 2 學期 班級: 四技機三甲 科目: 工業管理 (期末) 考試試題

註: 線條均需用尺畫，否則不計分　　學號: 9340024　　姓名: 陳威廷

一、說明途程計畫之意義、目的及內容
二、繪圖並說明 A,B,C 重點管理之意義與原則
三、試述保養計畫應考慮之因素
四、說明人力資源管理之目標與原則
五、繪圖並說明損益兩平分析

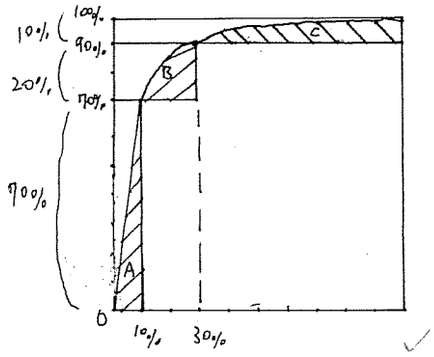
83

一、1. 途程計畫意義：根據設計藍圖而施工說明的生產作業程序 ✓

2. 途程計畫目的： X

3. 途程計畫內容：(1)作業順序與作業內容
(2)零件每工作裝置已順序
(3)決定每一製程所需人數
(4)決定每一製程所須機器設備
(5)決定加工量
(6)決定製程作業的標準時間

二、

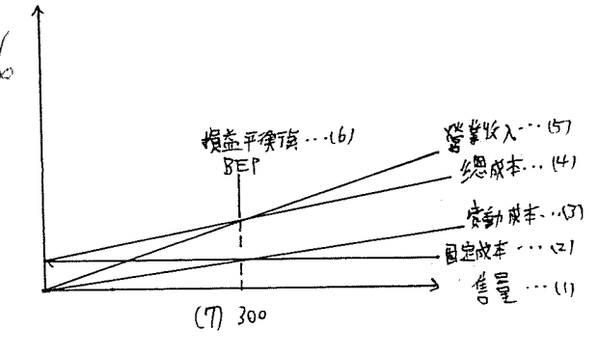


1. ABC重點管理之意義為掌握少數重要部份，並達到事半功倍之成效，適合於各種管理
2. A：存貨量為10%，但資金佔 70%，為高階主管掌控
B：存貨量為20%，資金佔20%，為中階主管掌控
C：存貨量為70%，但資金只佔10%，為低階主管掌控

三、保養考慮因素：(1)計畫保養範圍：必須先訂定保養範圍，像是大機器或是其它小部份機器
(2)保養工作地點指定：必須指定是在何處有須要保養的地方
(3)保養工作優先順序：例如比較重要或有問題的先進行保養，
(4)保養方法採用：最好能採用對機器比較好的保養方法
(5)保養工具之準備：必須準備所須要用的保養工具，才能做好保養的工作
(6)保養人力之預估：必須事先評估，保養需要使用多少的人力

人力資源管理目標：運用科學方法的原則和方法以計畫，經濟，控制等功能對經濟加以管理，使人盡其才

2、人力資源管理原則
(1)科學管理原則：利用科學方法方便來管理
(2)組織個人發展：利用組織和個人發展關係來管理
(3)人群關係原則：利用人和人群之關係來管理
(4)教育訓練原則：透過教育和訓練來管理
(5)客觀公正原則：必須要以客觀公正的原則來管理



(1)銷售量：產品銷售量
(2)固定成本：固定不變，與產銷量無關之成本，如：兵組
(3)變動成本：與產銷量成正比變動之成本如：材料
(4)總成本：變動成本加固定成本
(5)營業收入：產品銷售總收入
(6)損益平衡點：營業收入和總成本交叉點，
(7)產銷量＝300；不賺也不虧
產銷量＞300；表示賺錢
產銷量＜300；表示虧錢
產銷量＝0；連成本都虧損光

負責出題老師：　吳聯樹

建國科技大學 95 學年度 第 2 學期 班級：四技機三甲 科目：工業管理 (期末) 考試試題

註：線條均需用尺畫，否則不計分　　學號：93401046　　姓名：劉易承

一、說明途程計畫之意義、目的及內容
二、繪圖並說明 A,B,C 重點管理之意義與原則
三、試述保養計畫應考慮之因素
四、說明人力資源管理之目標與原則
五、繪圖並說明損益兩平分析

55

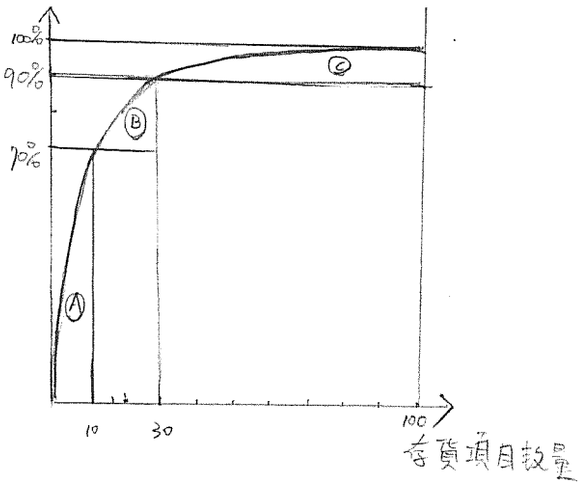
一、

1. 製程的合理化；
2. 生產 机械化：由机器設備来提升生產的效率。
3. 生產 合理化：由人力与机械設備 来見分工員的專業分工，以幫助生產率的提升。
4.

安排

二、

A.B.C管理，即分類少数重点部份，就可以得到事半功倍的成效



Ⓐ是70%的資金佔10%的存貨量
主要由高階管理，例：董事長，總經理，管理

Ⓑ是20%的資金佔20%的存貨量
由中階管理，例：經理，副理 管理

Ⓒ是10%的資金佔70%的存貨量
主要由低階管理，例：主任，課長，主管，管理

三、

X

四.

人力資源的原則

1. 科學管理的原則：

以科學的方法分析工作，訂定工作的標準，在員工的待遇要同進退，可得最大效率。

2. 組織與個人發展原則：

人力資源的管理必須配合企業的需要，所有法令制度，必須助於組織發展和個人向上。

3. 人際關係原則：

激發員工團隊意識及工作潛能，並發揮合作的精神，

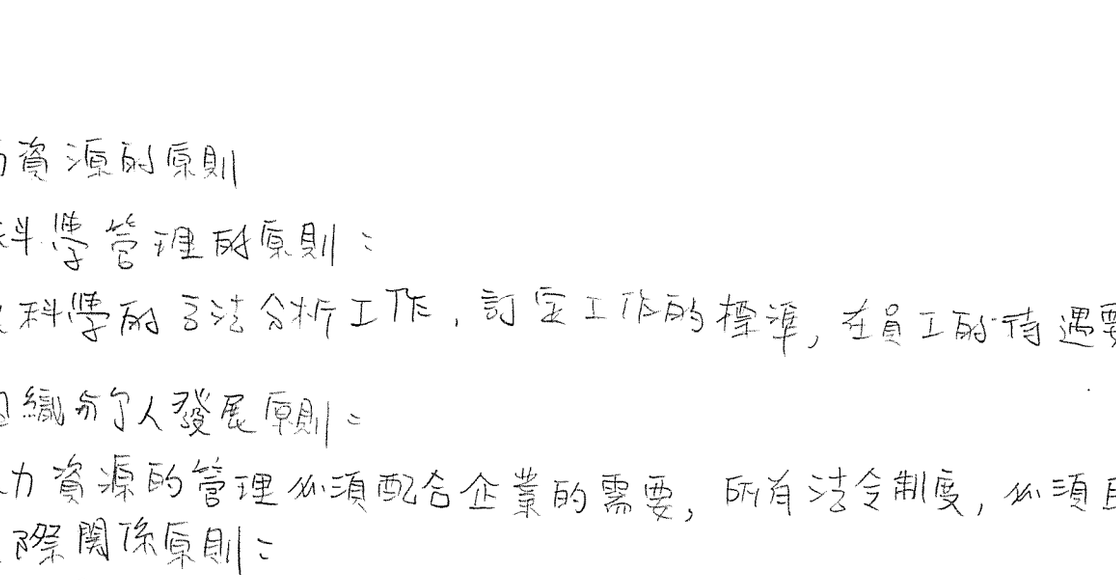
4. 教育訓練的原則：

科技和管理方法快速發展，再加上教育訓練，以面對環境的變化，維持員工的素質。

5. 客觀公正原則：

人事制度的標準應該要公正，且權責和賞罰分明，以激勵員工工作情緒。

五.



1. 總產額：生產的數量與額度

2. 固定不變和產銷額無關的成本，如固定的工資和租金

3. 和產銷額成正比變動的成本，如：材料

4. 是由固定成本加上變動成本

5. 由產品銷售所得到的利潤

6. 由營業收入和總成本相交的點，稱為損益平衡點，

7. 如果平衡點為300. 那 =300 不賺錢也不損錢
>300 如果大於300越多賺得越多
<300 如果小於300越小，得越多

負責出題老師： 吳聯樹

建國科技大學 95 學年度 第 2 學期 班級: 四技機三甲 科目: 工業管理 (期末) 考試試題

註: 線條均需用尺畫，否則不計分　　學號: 93401011　　姓名: 吳文傑

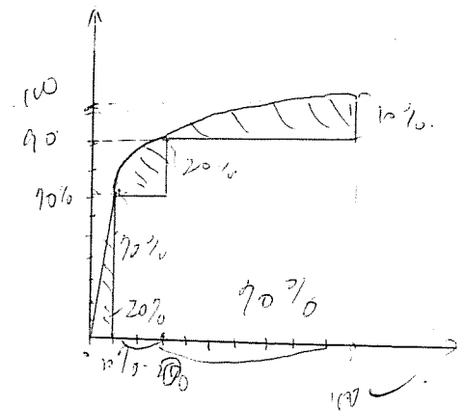
一、說明途程計畫之意義、目的及內容
二、繪圖並說明 A,B,C 重點管理之意義與原則
三、試述保養計畫應考慮之因素
四、說明人力資源管理之目標與原則
五、繪圖並說明損益兩平分析

51

一、1. 途程是指：工作程序先後順序，依設計藍圖及施工說明來決定製程工作之順序。

2. 用的內容：①作業順序及作業內容
②零件及製配工作順序
③決定每一製程所需人數
④決定每一製品所需機械設備，夾具，工具
⑤決定各製程作業標準時間
⑥作業經濟加批量與生產批量

二、ABC之意義：ABC「重點分類」，運用少部份重點獲取事功倍之成效



ABC之原則：A類存貨項目佔10%，統金額大，佔倉庫統額70%
由高階主管掌握
B類存貨項目佔20%，佔倉庫統額20%
由中階主管掌握
C類存貨項目多，佔70%，統金額小，佔倉庫統額10%
由低階主管掌握

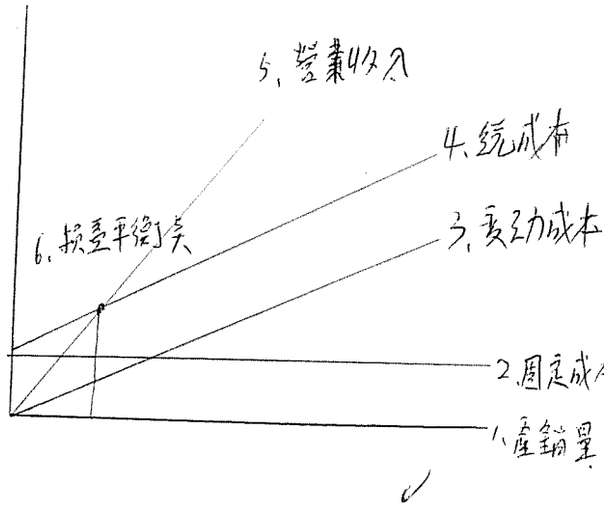
①先進先出原則：須產品超過存放期限，而造成損壞
②正確原則：
③安全原則：料料料與人員車輛之安全
④經濟原則：
⑤時間原則：

人力资源管理用生产学原理
① 提高有效的使用以最大生产力
② 组织各成员间和谐的建立良好关系
③ 适到组织各阶层人员关系
④ 满物的人力资源得到最大发展
⑤ 关于社会道德，责任，重视社会目标

② (1) 科学管理原则
(2) 组织与个人发展原则
(3) 人群关系原则
(4) 教育和训练原则
(5) 职务确认原则

二、损益平衡表

1. 产销量：生产及销货的量
2. 固定成本：与固定资产与销售量无关，例如员工薪资，材料费用
3. 变动成本：与销货量有关
4. 总成本：固定成本加变动成本
5. 营业收入：总销售的量
6. 损益平衡点：产销量越多，越赚，反之则越赔



負責出題老師： 吳聯樹

建國科技大學 95 學年度 第 2 學期 班級: 四技機三甲 科目: 工業管理 (期末) 考試試題

註: 線條均需用尺畫，否則不計分　　學號: 9384-05　　姓名: 徐玟婧.

一、說明途程計畫之意義、目的及內容
二、繪圖並說明 A,B,C 重點管理之意義與原則
三、試述保養計畫應考慮之因素
四、說明人力資源管理之目標與原則
五、繪圖並說明損益兩平分析

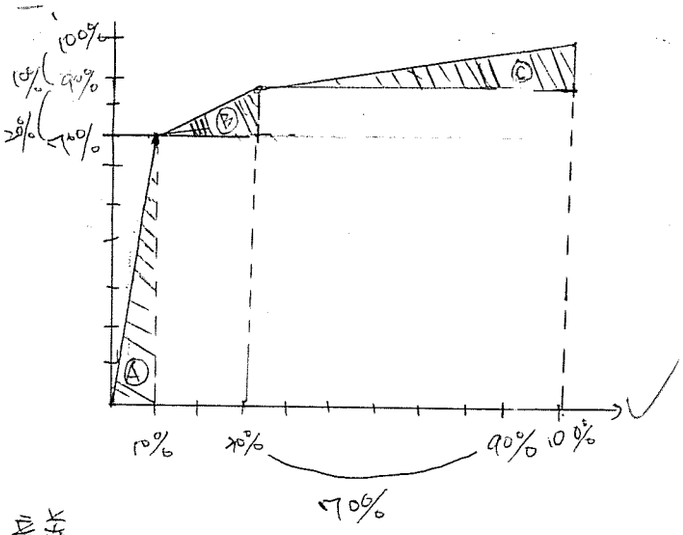
54

一、意義: 指工作命收后，根據設計的藍圖來實施.

目的: X

內容: 途徑程合理化，前一制程都需先計劃.
(1)加工合理化:
(2)加工方法機械化(自動化): 使用機器設備，以提高效益之方法.
(3)其它方面:

二、



意義:
單機的數主要部份計可獲得最佳公倍自的成效適合各種管理原則:
A類存貨佔 10%: 總金額示方佔庫存百的70%.應重事先組
B類存貨佔 20%: 總金額表示佔庫存百的20%.應總辦理組.
C類存貨佔70%. 總金額表示小佔庫存百的10%.應主管組 ✓

三、
(1)保養的範圍: 要保養的地方及區域要用圖表加以說明
(2)保養的地點: 要保養的地點應詳細標識位置及編號.
(3)保養的人數: 要保養的人數需先計劃、規劃.
(4)保養的工具: 保養時需使用的機器設備及工具、夾具.
(5)保養的儲備: 保養的工具、確定後需向物料處購置設備.
(6)保養的時間: 需保養的時間需事先安排. ✓

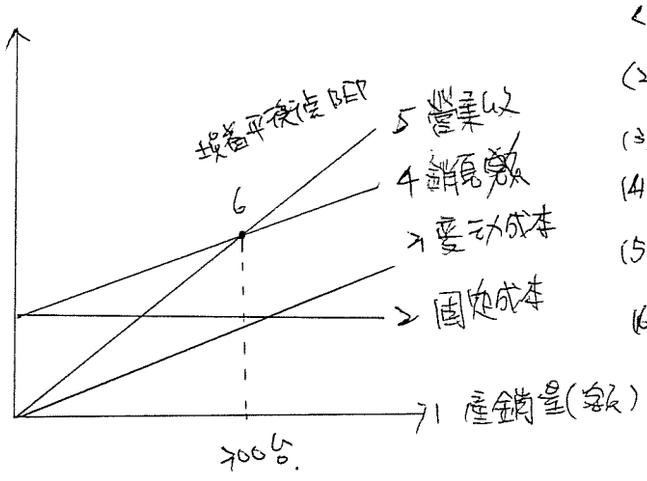
<7> 人

、(四)建立功能、企業經營為了人力資源能充分發揮作用，指導可提升品格、

原則 (1)組織各部門建立良好的關係

(2)組織

五、



(1)產銷量：生產有銷售量(台)

(2)固定成本：為損益平衡點有關所 例如固定租金、薪資

(3)變動成本：為損益平衡點成正比的 如材料、

(4)銷貨額 ＝固定成本＋變動成本

(5)營業收入：產銷量的金額

(6)損益平衡點：如銷售量 >700：開始賺錢、

<700 開始賠錢

=0 虧本

8

3/

負責出題老師：　吳聯樹

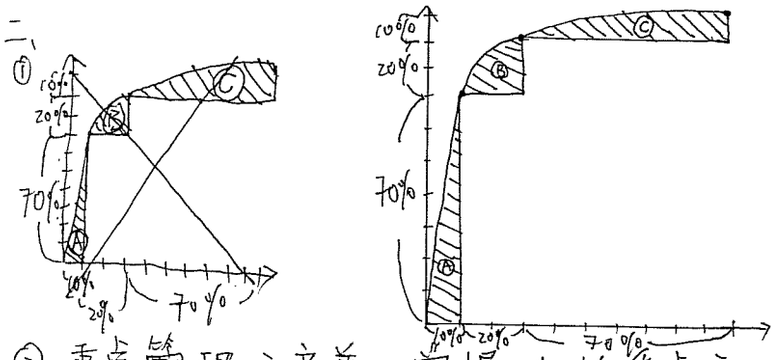
建國科技大學 95 學年度 第 2 學期 班級：四技機三甲 科目：工業管理 (期末) 考試試題

註：線條均需用尺畫，否則不計分　　學號：P3401017　姓名：吳佳翰

一、說明途程計畫之意義、目的及內容
二、繪圖並說明 A,B,C 重點管理之意義與原則
三、試述保養計畫應考慮之因素
四、說明人力資源管理之目標與原則
五、繪圖並說明損益兩平分析

54

一、生產流程的安排，讓人力分和器 發揮最大的效率，減少無意義的浪費
② 加工過程順暢　X
減少加工時間

二、


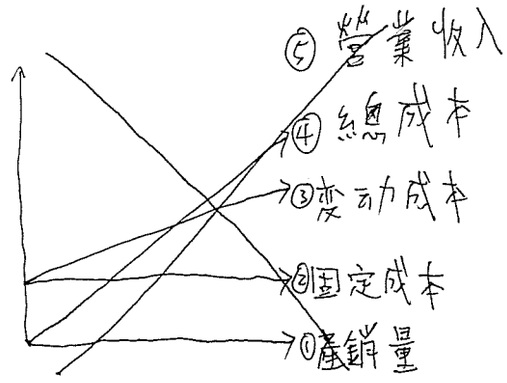
② 重要管理之意義：掌握少數重要部份，就可獲得事半功倍的效率
③ A 類佔總量10%，價值 70%
B 類佔總量20%，價值 20%
C 類佔總量70%，價值 10%

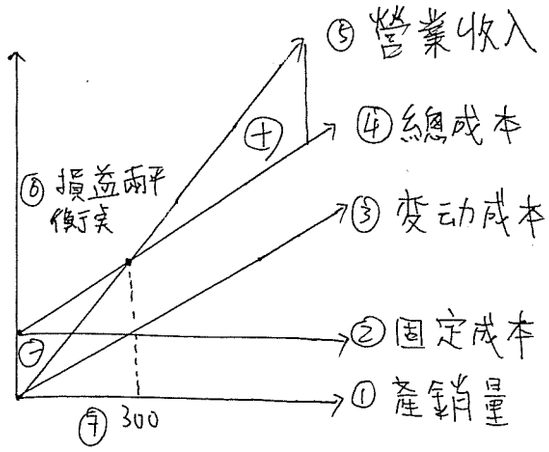
三、
~~科學管~~
保養工具的準備：工具都事先準備好
保養人員的訓練：人員的訓練、儲備
保養方法的選擇：選擇最有效率的
保養的優先順序：配合机器的優先順序
保養地点的位置：工廠就是工廠、~~辦公室~~ 就是在辦公室。
保養時間的定訂：例如每天要清潔、潤滑、每禮拜要檢查修理

四、
① 人力資源管理目標
妥善運用人力資源，發揮最大效率，使企業目標以經濟有效的達成

② 人力資源管理原則
人力與各部門建立良好的工作關係
人力能獲得最大的發展
要客觀公正

五、





① 生產及銷售的数量
② 與生產量無關的成本
③ 與生產量成正比關係的成本
④ 固定成本＋变动成本
⑤ 銷售產品的收入
⑥ 營業收入和總成本的交叉点，
超过即是賺，低於即是蝕
⑦ 假設是300台
=300 不賺不賠
>300 賺錢
<300 賠錢
=0 全賠

負責出題老師: 吳聯樹

建國科技大學 95 學年度 第 2 學期 班級: 四技機三甲 科目: 工業管理 (期末) 考試試題

註: 線條均需用尺畫，否則不計分　　學號: 9340448　　姓名: 吳旅瑋

一、說明途程計畫之意義、目的及內容
二、繪圖並說明 A,B,C 重點管理之意義與原則
三、試述保養計畫應考慮之因素
四、說明人力資源管理之目標與原則
五、繪圖並說明損益兩平分析

52

一.

工作順序與方法根據設計藍圖和施工說明來決定生產的作業程序。

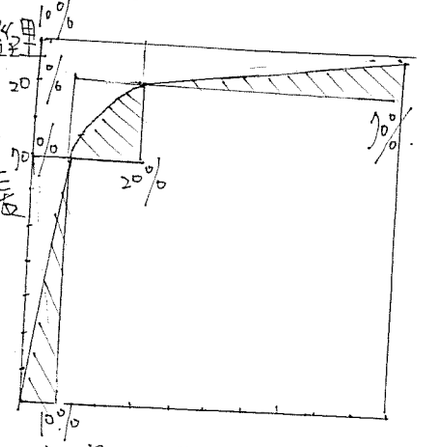
目標.制程規劃
加工方法
加工方法及購通
材料減什

二. 重点管理指運用少部份的控制可得到事半功倍的效果.達到最高的利益。

A:庫存量10%占總金額70% 由高階主管所掌控.如董事長總經理

B:庫存量20%占總金額20% 由中階主管所掌控.如經理 課長

C.庫存量70%占總金額10% 由低階主管所掌控.如廠.組長



三. 試述保養計劃指對個生產直接與間接的机械與項作.清潔.潤滑.整備.調整更換的保養事項.可以使机器的壽命可以延長.並使作業可以正常運作.可分為四級.

1. 一.二級為預防性的保養.

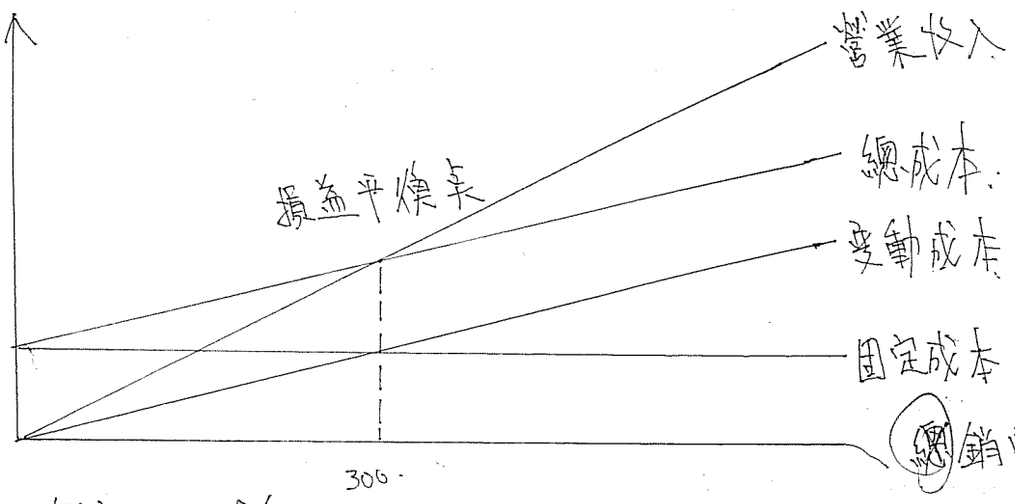
一. 工作人員每天或每週作保養.清潔.潤滑.使其器可以減少磨耗。

二. 每週或半個月請維護人員檢驗如有零件產生毛病可以事先就知.並更換。

2. 三.四級為維修性的保養.

三. 每一季或半年做一次.請維護人員將少許磨損之零件加以更換.要有快慢緩急.之分零件可由採購部門先行購買。

四. 將損壞之机器送到維修廠大修或者購買新机器.



1. 總銷額：

2. 固定成本：即不包括營收的項目和工資、租金。

3. 変動成本：即生產的量正比生產越多成本越高。如材料。

4. 總成本：即固定成本與營業收入支的和。

5. 營業收入：銷售的所得

6. 損益平衡点：即不賺亦不虧，總成本與營收入支平衡

舉例：損益平衡点 = 300台 多不賺也不虧

> 300 開始賺錢，大於300愈多賺愈多。

< 300 開始虧錢，小於300愈多虧愈多。

= 0 虧損，將投資的成本再賣。

負責出題老師：　吳聯樹

建國科技大學 95 學年度 第 2 學期 班級：四技機三甲 科目：工業管理 (期末) 考試試題

註：線條均需用尺畫，否則不計分　　學號：93401027　　姓名：林志凱

一、說明途程計畫之意義、目的及內容
二、繪圖並說明 A,B,C 重點管理之意義與原則
三、試述保養計畫應考慮之因素
四、說明人力資源管理之目標與原則
五、繪圖並說明損益兩平分析

9.22

一、

二、ABC重點分析管理的意義：掌握少數重要部份，就可以輔導致事倍功半的成效，此分類法非常適用各種管理。

A.ABC重點分析管理的原則：A類存貨項目只佔10%但金額大，佔全部庫存金額70%由高階主管管理。　B類存貨項目只佔20%，總金額亦佔庫存金額20%由中階主管管理。

C類存貨項目多，佔70%總金額小，只佔庫存金額10%由低階管理。

~~存料原則：1.先進先出原則，2.正確原則，尤其是發料時，3.安全原則，4.經濟原則，5.發料之時間要儘量減少，~~

三、保養的重要性：設備指機械、項及其他直接或間接提供生產服務的設施，維護是保持機械設備經常在良好的狀況，以減少不正常損壞，作業持續。

保養控制的方法：1.作命令一項保養工作開始與結束的時間，即每班作業員工數、工作日期或開始工作日期。

2.排定保養工作日程表。

3.物料成本保養人員於工作命令單上填寫領料單註明保養作業所使用的數量。

4.人工成本保養作業保養的工作。

5.預防保養成本不做正確估算，但預估效益到預算仍屬必須。

6.設備保養記錄完善的保養作業必須設備記錄卡作為保養計畫擬定之參考。

四、



五、

1、變動成本：(隨)產銷量變動

2、固定成本：固定不受(隨)產銷量變動影響

3、變動成本：

4、成本預估

5、企業營利

6、損益平衡點

7、假設產銷量為300公斤：(1)產銷量=300公斤⇒不賺也不賠。

(2)產銷量>300公斤⇒有賺錢

(3)產銷量<300公斤⇒虧損錢

(4)產銷量=0公斤⇒成本全虧掉

負責出題老師：　吳聯樹

建國科技大學 95 學年度 第 2 學期 班級：四技機三甲 科目：工業管理 (期末) 考試試題

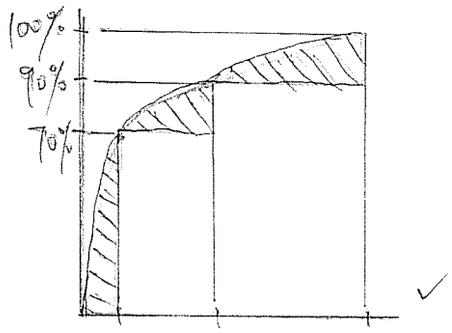
註：線條均需用尺畫，否則不計分　　學號：9340030　姓名：賴峰佐

一、說明途程計畫之意義、目的及內容
二、繪圖並說明 A,B,C 重點管理之意義與原則
三、試述保養計畫應考慮之因素
四、說明人力資源管理之目標與原則
五、繪圖並說明損益兩平分析

21

一.
1. 設計藍圖和現場加工與生產產品
2. 以生產加工和設計者間進行互動
3. 由作業加工與作業產品

二.

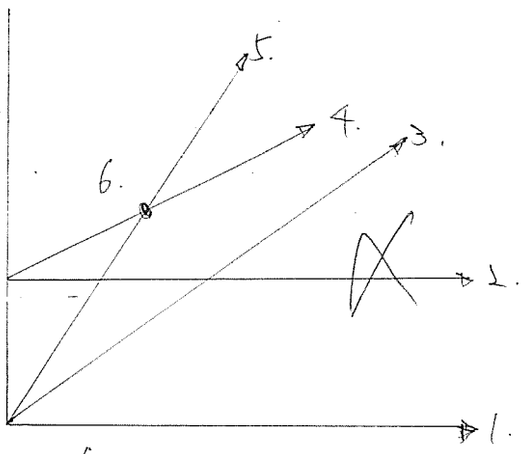


1. 由少數的人獲取得到事半功成，此類別為(三)種管理.
2. 分成為3種類型.
(1) A類形由所佔10%的人，而得到金庫量佔70%的資源，由高階主管為主
(2) B類形由所佔30%的人，而得到金庫量佔20%的資源，由中階主管為主
(3) C類形由所佔工作量70%的人，而只得到金庫量佔10%的資源，由低階主管為主。

三.
1. 第一類形：每天使用完工作机台後，留下未約10分鐘做簡易保養，檢查完後回報給領導人了解
2. 第二類形：以每週或每月來檢查一些有問題，並完整檢出來，若真的是較有麻煩問題給保養單位來修建或保養公司來維修等。
3. 第三類形：由每季、每半年來大檢查，並商討那些壞掉是否拿去換新等
4. 第四類形：由一些大事情發生而不得不全面更新。

1. 以降低人事成本並訓練員工素加強，使企業有良好的幫助

2. 不浪費企業的，成本，並結合科學管理，素進合協調，管理



總變額 x

固定成本 x

變動成本 : x

總收入 : x年所累積的營業收入

營業成本 : x

損益平衡點：總收入和營業成本的交接點

高於此點沒賺，大於些點賺頭，等於此點是不賠不賺

負責出題老師: 吳聯樹

建國科技大學 95 學年度 第 2 學期 班級: 四技機三甲 科目: 工業管理 (期末) 考試試題

註: 線條均需用尺畫，否則不計分　　學號: 93401051　姓名: 羅可翔

一、說明途程計畫之意義、目的及內容
二、繪圖並說明 A,B,C 重點管理之意義與原則
三、試述保養計畫應考慮之因素
四、說明人力資源管理之目標與原則
五、繪圖並說明損益兩平分析

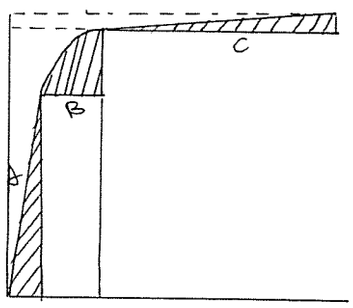
20

Ans:

一. 途程計畫的目的意義在於做有效的規劃，使活動有分配，事務也較好管理。 序

(2) 目標在於，管理人事，有效率的活動，編列好各項業務，以及用此方法來減成本。

二.



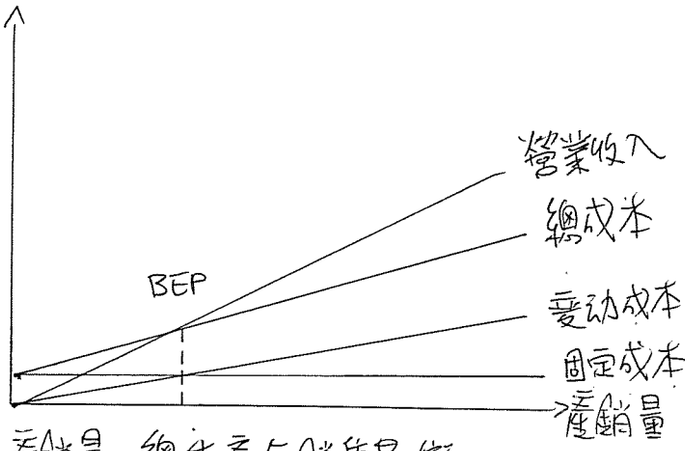
A: 存放量佔 70%，不過卻只佔總金額的 20%，
B: 存量與金額成正比。
C: 存放量佔 20%，金額卻佔總金額的 70%
要以掌握 C 卓為優先，因為 C 所佔的金額最多，效目最好。
如果把 C 的存放控制好，就等於是把約 70% 金額操盤在手心。

三.

X

四.

X



產銷量=總生產与銷售量(額)

固定成本=不会因銷售量而有所改变的成本,例如:租金,固定工資

变动成本=与銷售量成正比的成本,例如:物料。

總成本=固定成本与变动成本的總和。

營業收入=

BEP=假設銷售量300台是收支平衡,不損不賺。

BEP >300 賺

BEP <300 損

負責出題老師： 吳聯樹

建國科技大學 95 學年度 第 2 學期 班級: 四技機三甲 科目: 工業管理 (期末) 考試試題

註: 線條均需用尺畫，否則不計分　　學號: 9340030　　姓名: 林尚筆

一、說明途程計畫之意義、目的及內容
二、繪圖並說明 A,B,C 重點管理之意義與原則
三、試述保養計畫應考慮之因素
四、說明人力資源管理之目標與原則
五、繪圖並說明損益兩平分析

12

一、途程計畫是可以讓整個放進的行程都可以有規畫的，不會無聊，
也不會到了目地的去了變白地方就不知要幹嘛了

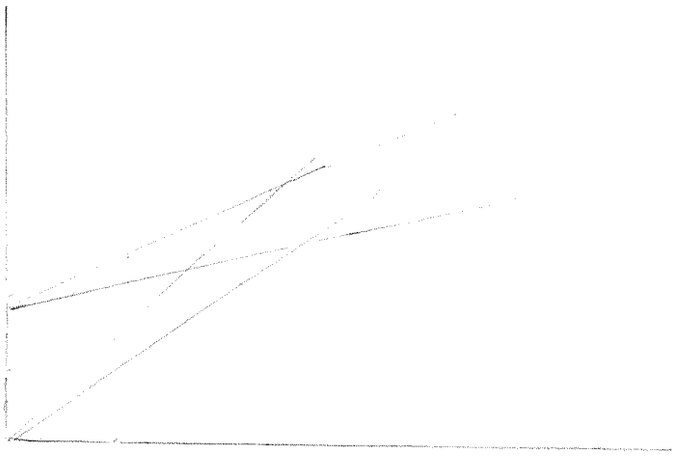
二、重點管理意義是看做任何事情的話就可以很清楚地明白應該要做什麼
馬上可以一目了然

三、保養時應不浪費能保養的東西，有效的做到保養的方法

四、人力資源管理在一個大公司如果沒有人力資源管理的話那就會開始會有一些
不良的出現，開始偷吃懶做，然後沒有人力資源管理把好人工作的當下
把做不好的請他們走人，然後再招新人進來，以維持人力資源管理

10

10



負責出題老師: 吳聯樹

建國科技大學 95 學年度 第 2 學期 班級: 四技機三甲 科目: 工業管理 (期末) 考試試題

註: 線條均需用尺畫，否則不計分 學號: 9340103 3 姓名: 陳彥安

一、說明途程計畫之意義、目的及內容
二、繪圖並說明 A,B,C 重點管理之意義與原則
三、試述保養計畫應考慮之因素
四、說明人力資源管理之目標與原則
五、繪圖並說明損益兩平分析

12

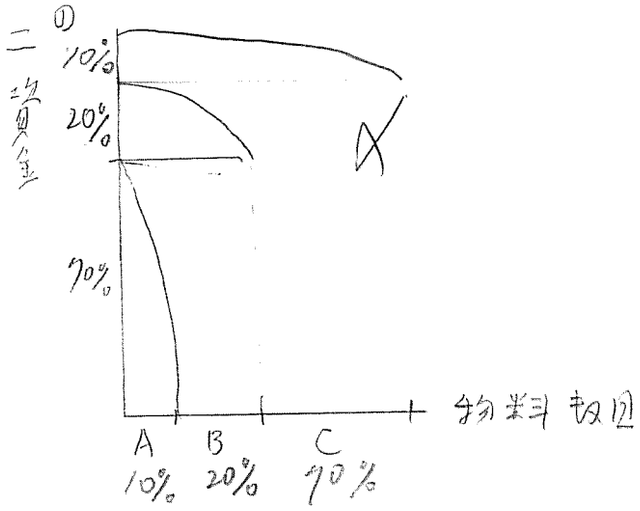
一、

10 ① 途程計畫之意義：途程

② 途程計畫之目的：途程計畫的目的是為了定義未來目標達成所規範的時間，和完成後所達到的目的

③ 途程計畫之內容：

二、

① 

② A,B,C重點管理之意義：為了重點考量作優先管理、適時、適質、適量、適地的考量做任何的應要、適合各種管理

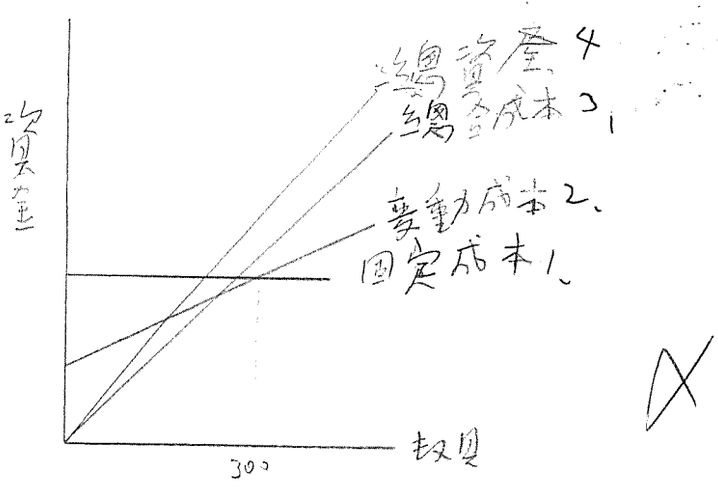
③ A,B,C重點管理原則：A類物料量少、資金大適合高階主管掌握
B類物料量為資金平均適合中階主管管理
C類物料量多資金便宜適合低階主管管理

三、保養計畫應考慮之因素：為使机械運転順利，定出的保養時間
其該考慮之因素有潤滑、及如何減少机本形運転接觸
面刮傷、

四的人力資源管理之目標、為了充分發揮人的潛能，個但卻不讓人過度發揮而定的

但人力資源管理之原則：不過度勞累、適時稍改緊張、

五：的



1、固定成本：指成本固定，不會因為任何改變去力而改變
2、